



**DESARROLLO SOSTENIBLE**

**2020**

# 2° COMUNICADO DE PROGRESO

Nuestra compañía presenta su segundo comunicado de progreso luego de la adhesión a Pacto Global. En él presentamos los resultados de la gestión de Axon Group Ltda, en el periodo del 30 de mayo de 2020 al 30 de mayo de 2021.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



## COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En esta segunda edición de nuestro comunicado de progreso, reiteramos nuestro compromiso con los diez principios de Pacto Global. Me complace comunicar los resultados que se han obtenido como empresa sostenible para el año 2020, el cual fue un año retador.

Aumentamos nuestro compromiso con el medio ambiente y el desarrollo económico y social, principalmente brindando bienestar a nuestros colaboradores, definiendo los principios como parte de nuestra estrategia y generando cultura en todos los niveles de la organización, como se ha evidenciado en la mejora de nuestros sistemas de gestión de innovación, seguridad y salud, ambiental, calidad y compromiso ético, cuyos objetivos han sido interiorizados por parte de los miembros de la empresa, reflejado en el compromiso de cada uno de ellos por contribuir con la sostenibilidad.

La gestión de las áreas de Derechos Humanos, Prácticas Laborales y Medio Ambiente se comprometen con algunos de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

El programa de bienestar contribuye con los ODS de salud y bienestar (3), fin de la pobreza (1) e igualdad de género (5).

Por otra parte, como compañía propendemos y fomentamos con nuestras acciones las buenas prácticas de estándares laborales contribuyendo con los ODS de educación de calidad (4) e Industria, Innovación e Infraestructura (9). Además, gestionamos todos los impactos menores que se generan por el desarrollo de nuestras actividades manteniendo congruencia con los ODS de Agua Limpia y Saneamiento (6) y Acción por el Clima (13).

Nuestro propósito de contribuir a que Latinoamérica sea una potencia mundial de soluciones en el sector de energía nos impulsa a trabajar a diario para que nuestras partes interesadas reciban lo mejor de nosotros, contribuyendo a los objetivos de desarrollo de las naciones unidas en los cuales podemos hacer nuestro aporte.

Los avances, cumplimiento y resultados de Axon Group Ltda reflejan el compromiso con la sostenibilidad organizacional, con la formalización de los diez principios de Pacto Global, aportando al desarrollo sostenible de la sociedad.



**Yesid Anacona Bolaños**  
Gerente General

# NUESTRA COMPAÑÍA

Somos una empresa Colombiana de proyección internacional. Creemos en un desarrollo integral, y nos preocupamos por el bienestar de nuestros grupos de interés, diseñando y desarrollando soluciones software, ejecutando proyectos de control y protecciones eléctricas, brindando el mejor soporte y la mayor confianza. Brindamos capacitaciones con especialistas en cada tema que proponen estrategias para enfrentar los retos técnicos de un sector dinámico y creciente.

## PROPÓSITO

Contribuir con tecnología y conocimiento, a que Latinoamérica sea potencia mundial de soluciones en el sector energético.

## MISIÓN

Brindar al sector eléctrico soluciones y aplicaciones inteligentes de fácil uso que hagan eficiente el proceso de automatización, en un entorno que priorice en la calidad de vida de nuestros empleados.

## VISIÓN

Ser una empresa vanguardista en el desarrollo de soluciones y productos de calidad, alcanzando un crecimiento sostenible de nuestra compañía y partes interesadas, con alta presencia internacional.

# COMPROMISO ÉTICO

Axon Group establece en su compromiso ético el marco de referencia y lineamientos definidos para cada uno de sus colaboradores en el desarrollo de sus actividades generando relaciones de transparencia al interior de la organización, mediante un manejo adecuado y confidencial de la información, respeto por la reglamentación relacionada con la propiedad intelectual y demás leyes, igualmente con todas las partes interesadas con el fin de crear relaciones de transparencia bajo los cuales se desarrollan las actividades en todos los procesos de la organización

Nuestro compromiso ético fortalece la competencia sana y transparente y el desarrollo de las negociaciones enmarcadas dentro de lo legal, dando cumplimiento a la legislación vigentes aplicable a nivel nacional e internacional de los países donde tenemos presencia.

Nuestros valores son:



## CALIDAD

Es un compromiso y una obligación de todo el personal de Axon Group



## RESPECTO

Somos amables y respetuosos con todos nuestros clientes, compañeros de trabajo y comunidad donde operemos



## INNOVACIÓN

Estamos centrados en generar valor a través de productos innovadores y de fácil uso



## CALIDAD DE VIDA

Estamos comprometidos por trabajar en el desarrollo de l personal y un buen ambiente laboral

# POLITICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Axon Group ha definido los compromisos orgnizacionales con cada uno de sus sistemas de interés

Para desarrollar sus actividades de diseño, desarrollo y comercialización de software, soluciones de automatización y suministro de equipos para el sector eléctrico e industrial, Axon Group Ltda esta comprometida con :



## COMPROMISO DE CALIDAD

La asignación de todos los recursos necesarios para garantizar la mejora continua de sus sistema de gestión de calidad, basado en la identificación de los riesgos y el logro de los objetivos organizacionales para satisfacer las necesidades de los clientes.



## COMPROMISO DE SST

La implementación, desarrollo y mejora continua del SG SST, para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales de todas las partes interesadas involucradas en el desarrollo de las labores a través de:

- La identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos derivados de las actividades administrativas y operativas en todos los sitios de trabajo, y estableciendo los controles para su mitigación o eliminación.
- El cumplimiento de los requisitos legales aplicables
- Fomentando una cultura de prevención de riesgos laborales y autocuidado en todos los niveles de la organización
- La asignación oportuna de los recursos necesarios para el SG SST



## COMPROMISO DE INNOVACIÓN

La implementación y mejora continua de sus sistema de gestión de innovación.

Entendiendo que los desarrollos han construido parte de la historia, escrita con el talento de grandes profesionales y reconoce la innovación como el elemento impulsor clave que nos permitirá lograr el crecimiento constante de la organización ante la velocidad y oportunidad que nos imponen las nuevas tecnología.

La innovación nos llevara a la expansión y exploración de nuevos mercados o modelos de negocio. Por ello nos comprometemos a asignar los recursos necesarios, pensando en nuevas formas de generación de valor para garantizar el crecimiento de todos los involucrados.



## COMPROMISO AMBIENTAL

La implementación de las mejores practica para preservar el medio ambiente, mediante la mejora continua de su sistema de gestión ambiental, a través de:

- La identificación y gestión de los aspectos e impactos ambientales asociados al desarrollo de las actividades tanto administrativas como operativas en todos los sitios de trabajo
- El cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables así como las obligaciones que voluntariamente sean asumidas
- Fomentando una cultura de cuidado del medio ambiente en todos los niveles de la organización



## COMPROMISO ETICO

La continua evolución del compromiso ético el cual busca aportar a la transformación de la sociedad.

- Respetamos y apoyamos la protección de los derechos humanos
- Rechazamos todo acto de corrupción
- Todo los colaboradores son responsables de comunicar oportunamente conductas inapropiadas, actividades ilegales y demás riesgos para la compañía
- Apoyamos la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación laboral.

Definimos nuevas metas basándonos en iniciativas y estándares nacionales e internacionales, por lo cual nos acogemos voluntariamente, a los principios rectores del Pacto Global de las Naciones Unidas

# GOBERNANZA

Axon Group en su estructura mantiene un modelo empresarial que permite incentivar a los líderes de sus procesos en los valores corporativos, enfocados a las buenas prácticas organizacionales

## ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Responsable de establecer los lineamientos que deberá seguir toda la Organización, implementando las estrategias administrativas, financieras y tecnológicas, garantizando excelencia y calidad en cada uno de los servicios que presta

## ALTA DIRECCIÓN

La alta dirección esta conformada por tres de los socios, quienes son los responsables de decidir y coordinar todas las directrices que debe seguir la Organización, tomar las decisiones internas que permitan el logro de los lineamientos impartidas por los socios.

## LIDERES DE PROCESO

Los líderes de proceso son los responsables de transmitir a los equipos de trabajo los lineamientos a seguir con el fin de cocrear las estrategias o actividades a desarrollar en cada área enfocados siempre en las buenas prácticas a nivel ambiental, de seguridad y de calidad

# CERTIFICACIONES SISTEMAS DE GESTIÓN



SG de calidad  
C019/8985



SG Salud y seguridad en  
el trabajo



SG Responsabilidad  
Social



SG de Innovación

# GESTIÓN DE RIESGOS

En los últimos dos años se viene desarrollando el análisis de contexto entre todos los procesos el cual es liderado por la gerencia general, donde se busca lograr una fotografía panorámica de la organización, evaluando las amenazas y oportunidades que permitan enfocar esfuerzos en la mejora continua. De esta manera se definen las estrategias para mitigar las amenazas que se pueden presentar en el desarrollo de sus actividades.

Para el desarrollo de esta planeación Axon Group cuenta con los siguientes elementos

## MATRIZ FODA

Evaluamos el contexto interno y externo de manera objetiva, lo que nos permite definir estrategias, para abordar las oportunidades y debilitar las amenazas aprovechando las fortalezas y atendiendo las debilidades identificadas

## PARTES INTERESADAS

Reconocemos las necesidades y expectativas de cada uno de nuestros grupos de interés, definidos de acuerdo al análisis de interés y poder que tiene cada uno de ellos con Axon Group, por ello definimos las estrategias para atender cada una de las necesidades identificadas

## RIESGOS DE SOSTENIBILIDAD

Identificamos y evaluar los riesgos a los cuales está expuesta la Organización con el fin de prevenir su materialización y mitigar impactos de estos. Para ello definimos las estrategias para gestionar los riesgos identificados

## CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Definimos los objetivos organizacionales de acuerdo con las estrategias definidas, lo cual nos permite realizar un seguimiento permanente del logro de los objetivos con el fin de gestionar o atender las desviaciones que se puedan presentar en el periodo.

# GRUPOS DE INTERES

De acuerdo a su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, Axon Group realiza una adecuada gestión con sus grupos de interés, buscando un relacionamiento estratégico que nos permite actuar de manera responsable, construyendo relaciones de confianza, generando impacto positivo y contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## COLABORADORES

Promover el desarrollo, la estabilidad laboral y el crecimiento profesional de acuerdo con las posibilidades y capacidad de la Compañía.

## CLIENTES

Mejorar continuamente nuestros procesos enfocados a cumplir las necesidades de nuestros clientes

## SOCIOS

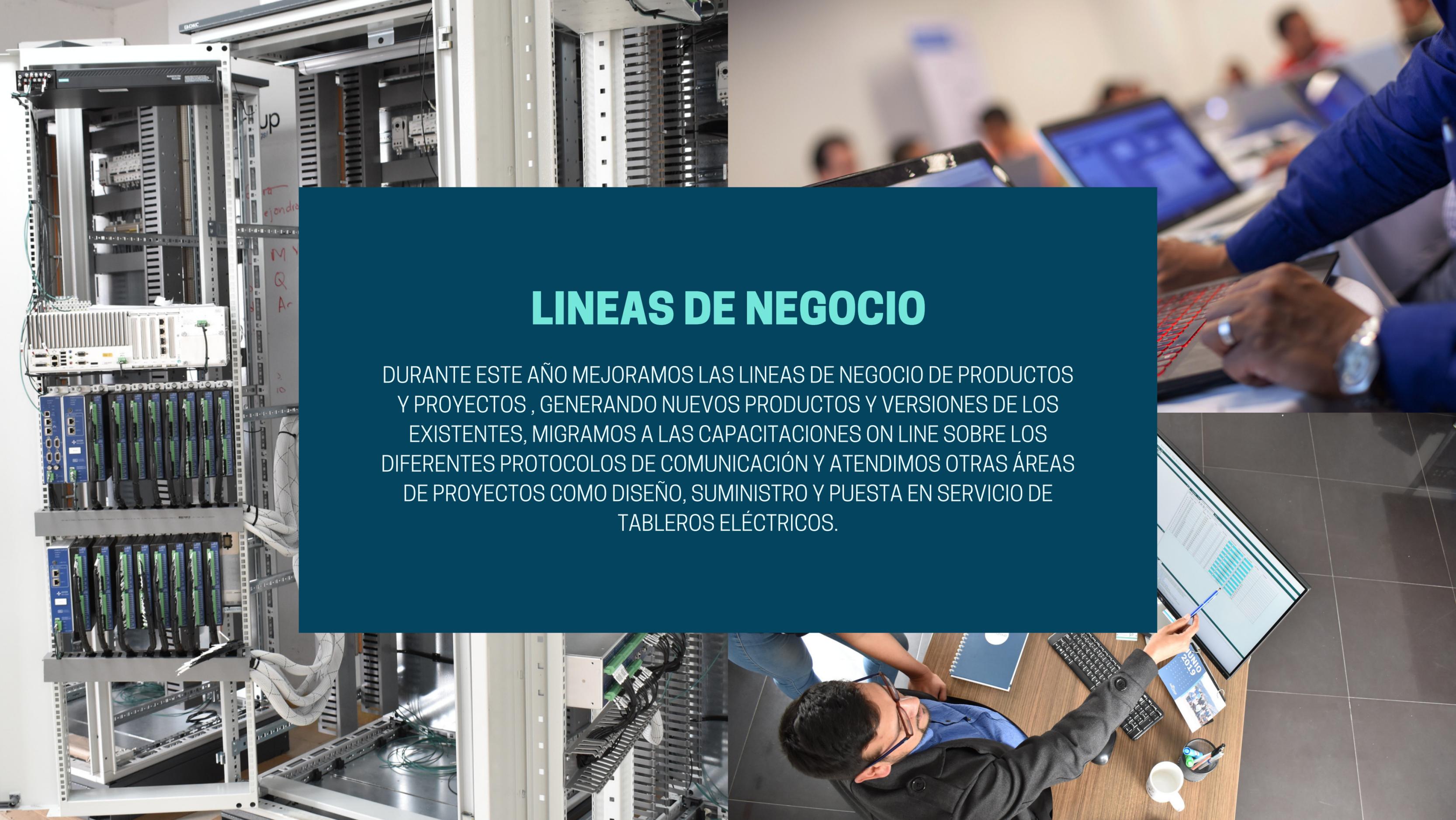
Asegurar un crecimiento sostenible ganando posición en el mercado.

## PROVEEDORES

Asegurar la transparencia en los procesos de compras o servicios, con criterios de calidad, competitividad, costo y cumplimiento legal.

## ENTIDADES FINANCIERAS

Fidelizar de manera transparente la relación buscando el crecimiento y mutuo beneficio de las partes



## LINEAS DE NEGOCIO

DURANTE ESTE AÑO MEJORAMOS LAS LINEAS DE NEGOCIO DE PRODUCTOS Y PROYECTOS , GENERANDO NUEVOS PRODUCTOS Y VERSIONES DE LOS EXISTENTES, MIGRAMOS A LAS CAPACITACIONES ON LINE SOBRE LOS DIFERENTES PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN Y ATENDIMOS OTRAS ÁREAS DE PROYECTOS COMO DISEÑO, SUMINISTRO Y PUESTA EN SERVICIO DE TABLEROS ELÉCTRICOS.

# DESARROLLO DE PRODUCTOS SOFTWARE



2009

Software de supervisión y control para el sector eléctrico. Por su diseño de fácil configuración permite una reducción de costos de hasta un 40% de tiempo en ingeniería.



2010

Es una herramienta intuitiva de protocolos de telecontrol, que permite la simulación de múltiples IED's simultáneamente.



2012

Plataforma para la integración de IED's en subestaciones eléctricas. Permite realizar una programación en tiempo récord y el fácil diagnóstico de todos los IED's concentrados.



2015

Herramienta de pruebas IEC 61850 MMS Cliente y Goose que permite:  
- Cargar la configuración de un IED a través de archivos en formato SCL.  
- Validar la sintaxis de archivos SCL de acuerdo a la edición 1 y 2 de la norma. Entre otros



2018

Posibilita la captura de archivos Comtrade desde distintas fuentes de información, tales como relés de protección u otros concentradores (creando una red jerárquica).



2019

Permite auditar actividades de usuarios, facilitando el control de acceso a los ciberactivos críticos.



2020

Sistema para la supervisión de canales ICCP/TASE 2, diseñado para calcular en tiempo real el índice de disponibilidad de las señales con el propósito de facilitar la supervisión y toma de decisión oportuna a la hora de intervenir en los procesos de comunicaciones entre centros de control, garantizando una mayor confiabilidad en la entrega de información a los entes regulatorios.

## HISTORIA A LO LARGO DE LOS AÑOS

# FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA

## PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN

Continuamos compartiendo todo nuestro conocimiento adquirido a lo largo de estos años en los diferentes temas de interes de nuestros clientes

IEC 61850

MODBUS

DNP3

CIBERSEGURIDAD

SUBESTACIONES DIGITALES

IEC 60870-5-101

IEC 60870-5-104

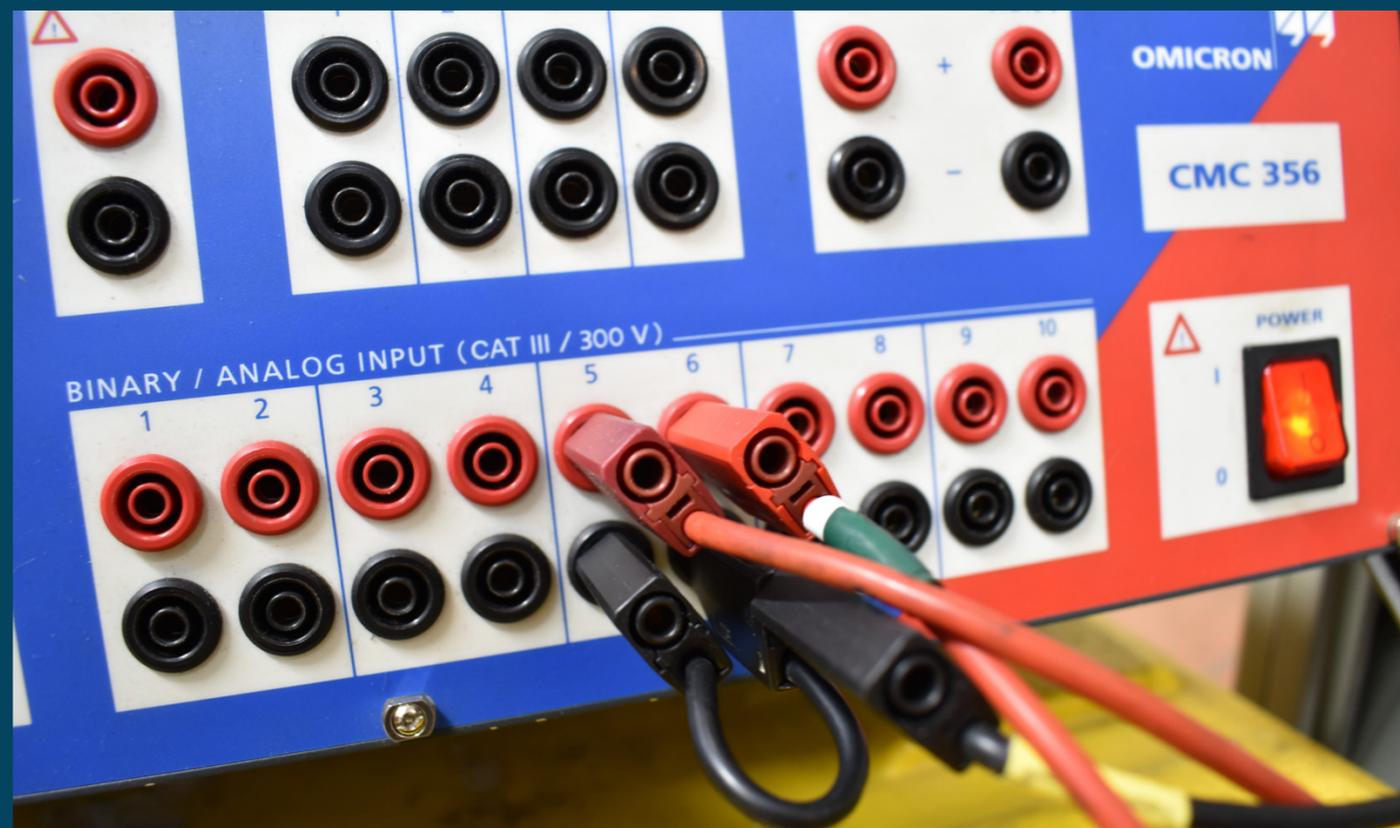
ICCP/TASE2



# PROYECTOS Y SERVICIOS

---

Ampliamos el alcance para el desarrollo de proyectos de control, protección y automatización en sistemas e IED's de diferentes marcas, atendemos el diseño, suministro y puesta en servicio de tableros eléctricos.



## SERVICIO ALQUILER CMC 356

---

La CMC 356 es un equipo de inyección secundaria que permite probar los diferentes tipos de relés de protección que alquilamos a los clientes que lo requieren durante el desarrollo de sus actividades



## RUGGEDCOM

---

### Solution Partner **SIEMENS**

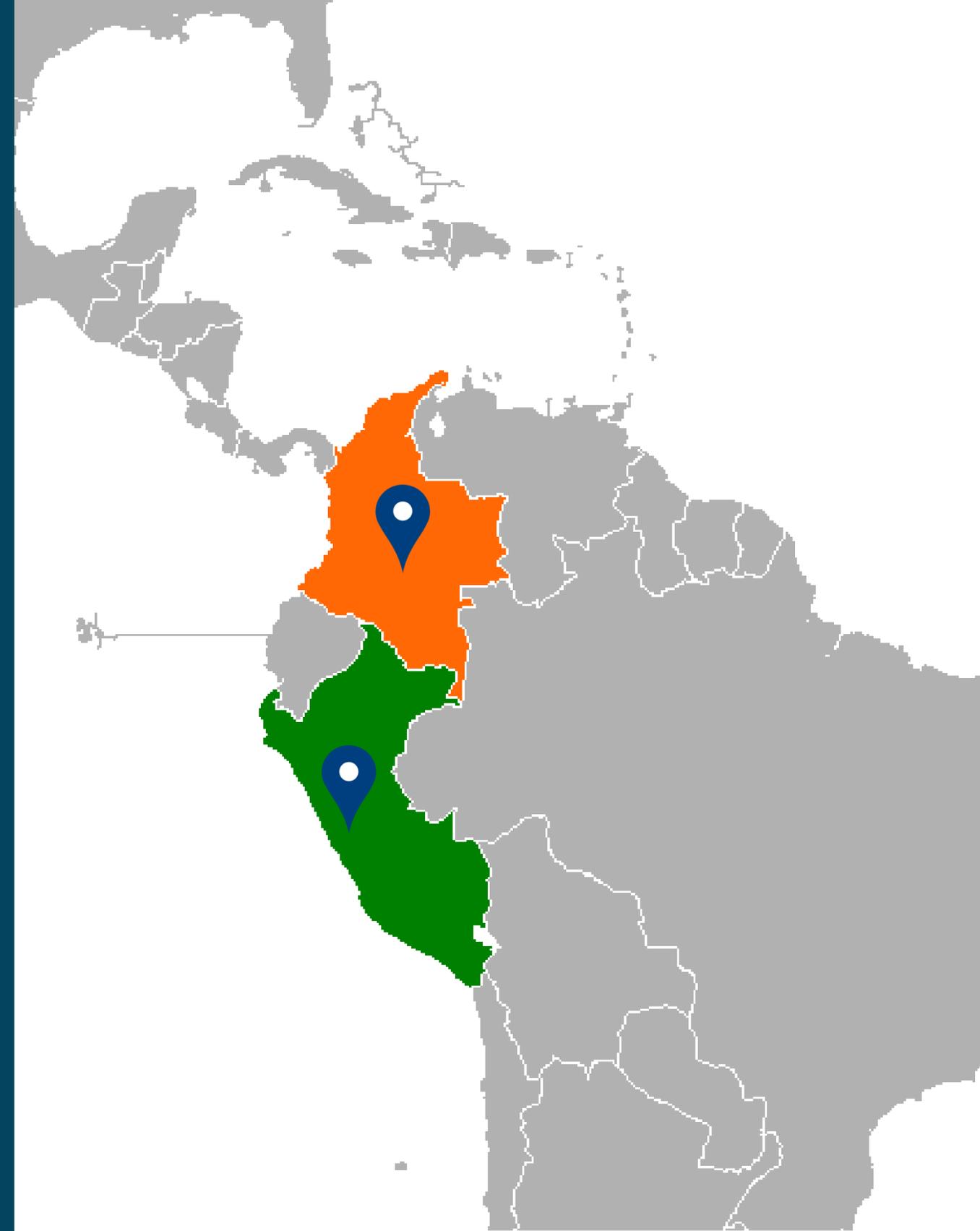
Brindamos una solución integral a nuestros clientes asesorando en la integración de equipos y sistemas de acuerdo a la necesidad específica

# UBICACIÓN

Axon Group es una Compañía internacional enfocada en el desarrollo de proyectos, prestación de servicios de comunicación, diseño y comercialización de software para el sector eléctrico e industrial, la cual tiene sedes en Colombia y Perú.

En la sede principal Colombia se desarrollan y comercializan los productos software y se enfoca al desarrollo de proyectos de automatización, control y protecciones

La sucursal de Perú se enfoca unicamente en el desarrollo de proyectos de automatización y control y a la prestación de servicios de configuración y comercialización del software



A world map with a dark blue background. The map is overlaid with several circular icons containing different symbols: a compass rose, a gear, a target, a location pin, and a network diagram. A line connects the text 'Axon Group Ltd' to a location pin in South America. A solid teal rectangle is positioned to the left of the text.

Continuamos llevando nuestra tecnología a diferentes partes del mundo como Panamá, Chile, España, Inglaterra, México, Brasil, India, Francia, entre otros.

# ÁREAS DE GESTIÓN



Derechos Humanos



Prácticas Laborales



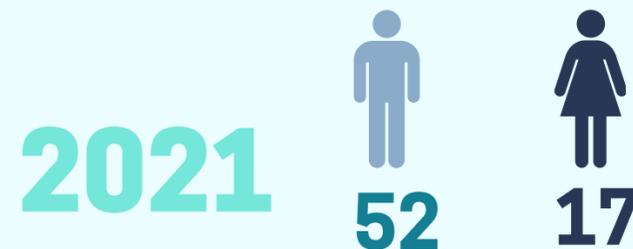
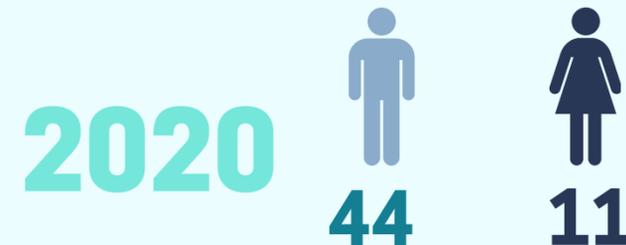
Medio Ambiente



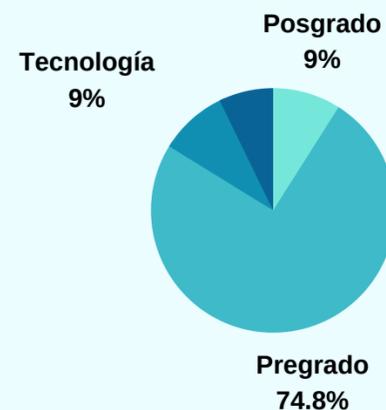
Lucha contra la corrupción

# RESULTADOS 2020

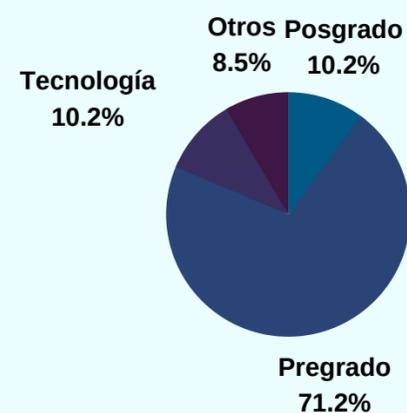
Derechos Humanos



2020



2021



## EQUIDAD DE GENERO

Durante el ultimo año se vincularon mas mujeres a la organización, durante el periodo de cuarentena se realizo la contratación de personal para todas las áreas de la organización y se proyectan por lo menos 5 contrataciones mas.

## INCLUSIÓN

Se abrió la oportunidad a los profesionales sin experiencia a vincularse a la empresa e iniciar allí un proceso de formación y aprendizaje a través de la experiencia en el desarrollo de las labores diarias.

## BIENESTAR SOCIAL

Se realizo el proceso de formación de lideres, el cual busca fortalecer las habilidades de los jefes de proceso, mejorando el ambiente laboral y el logro de objetivos organizacionales

# ACTIVIDADES DE BIENESTAR



Desde el inicio de la pandemia, se tomaron decisiones responsables y conscientes para brindar la estabilidad laboral sin descuidar el cuidado de la salud de cada uno de los colaboradores.



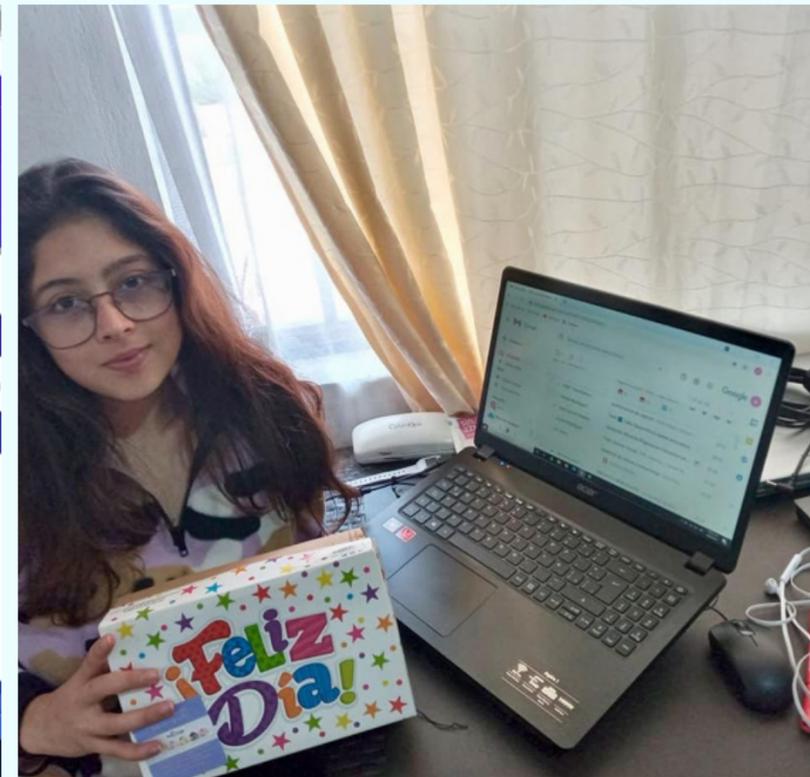
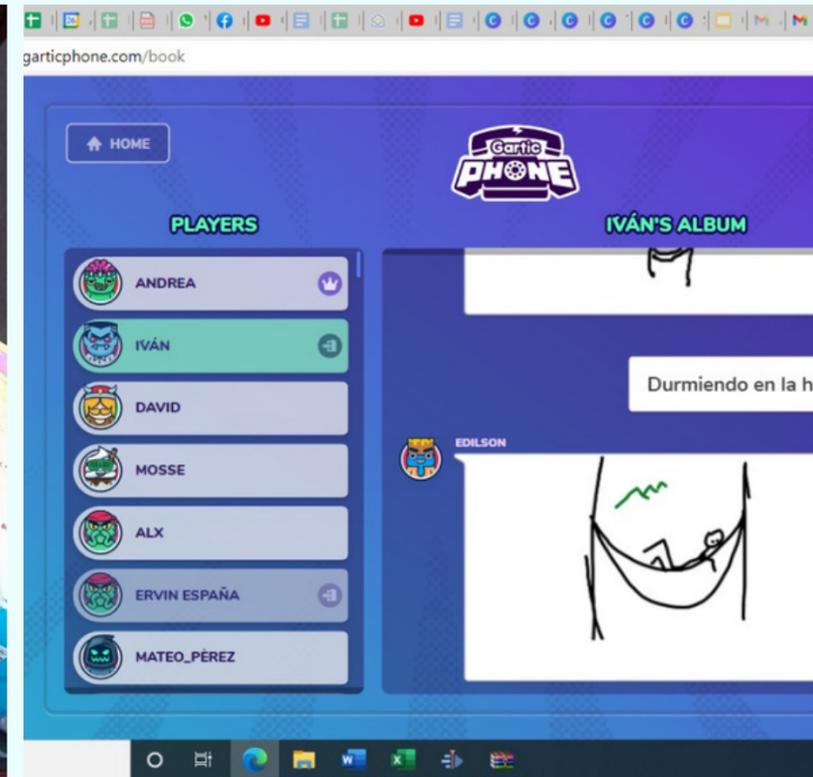
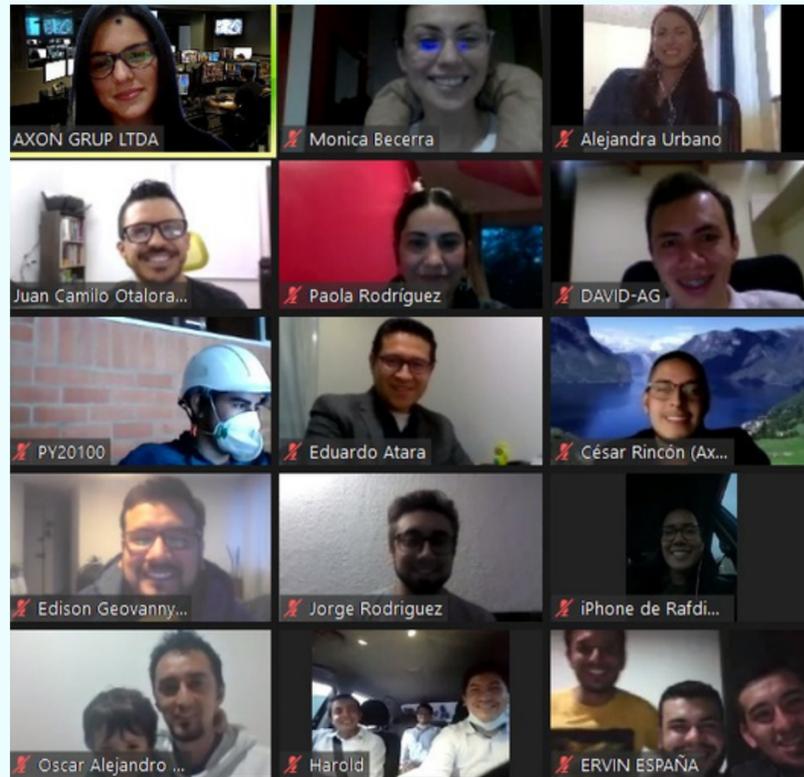
Cada líder de área definió las estrategias laborales con sus equipos y se logro dar continuidad a los compromisos laborales desde casa.



Se realizo la vinculación de nuevo personal en las áreas de ingeniería, comercial, pruebas y administración.

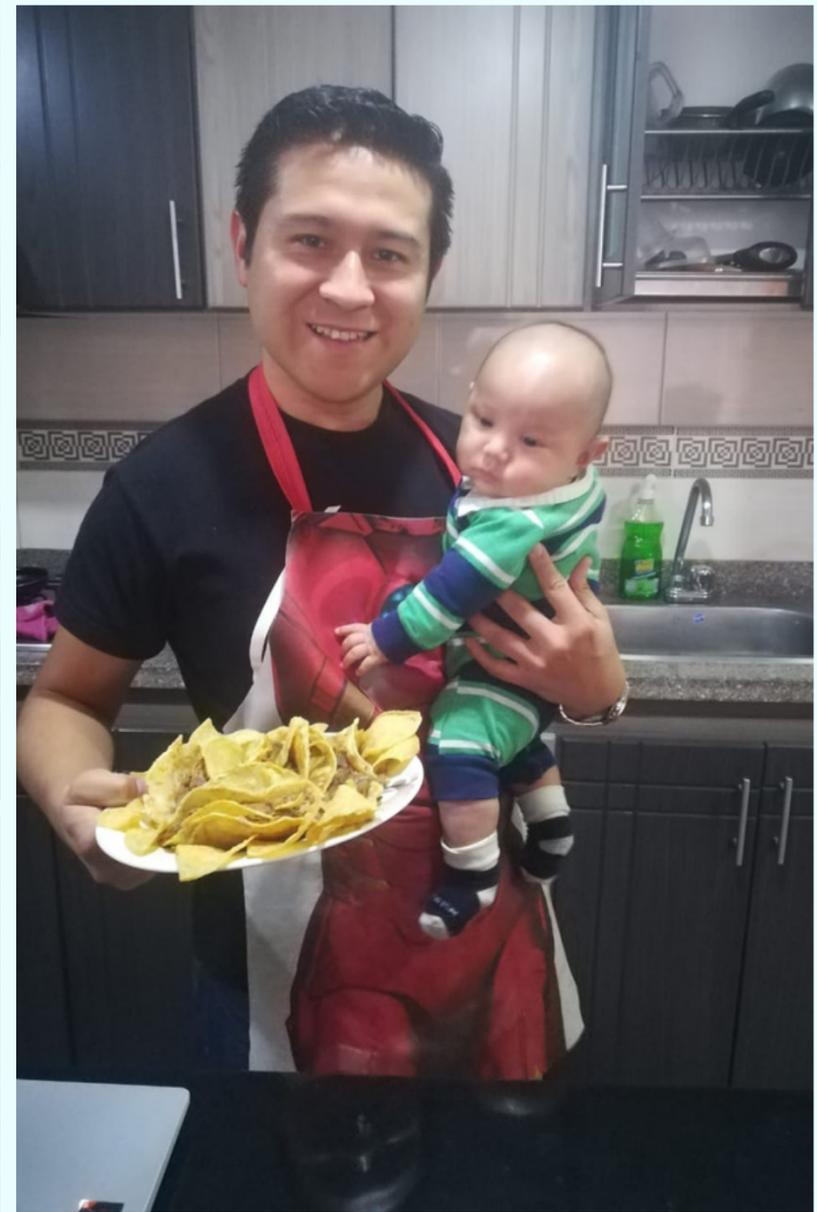
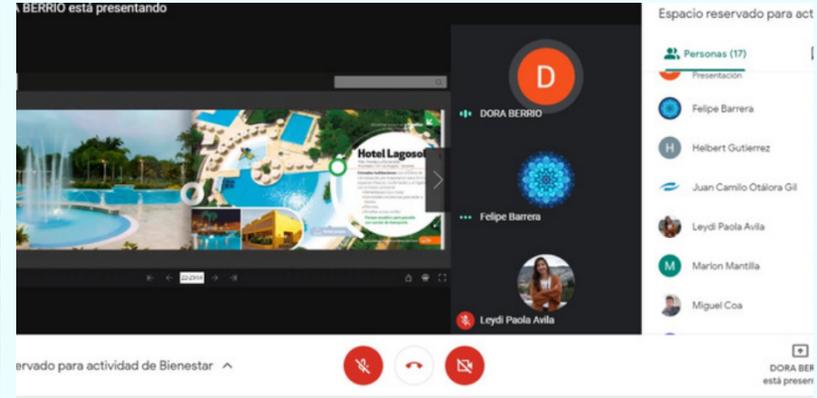
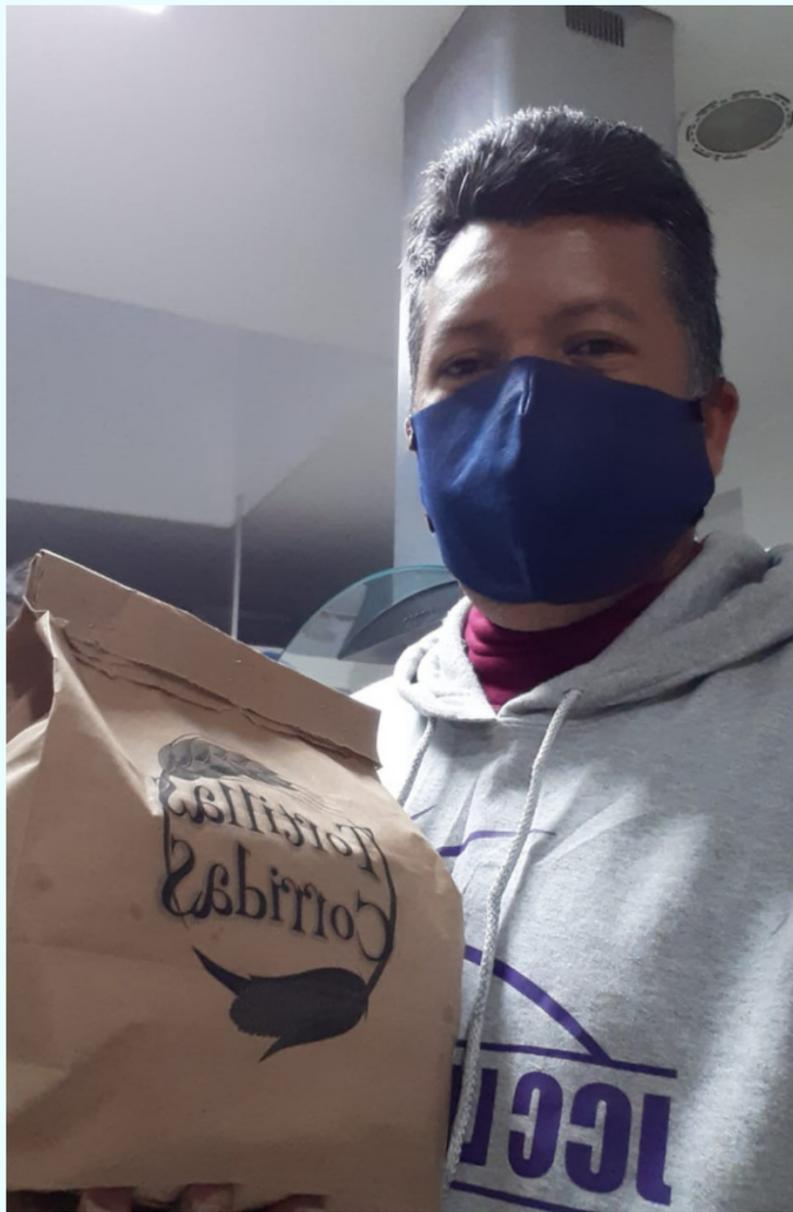
Se reinvento la manera de celebrar los cumpleaños y las fechas importantes de manera virtual.

# ACTIVIDADES DE BIENSTAR





Cada logro alcanzado en la vida es motivo de alegría para mí, pero no solo para mí, sino para los que nos rodean. Por eso extendemos una felicitación por haber culminado tu carrera profesional en Ingeniería Electrónica.





¡HACIENDO GRANDES COSAS!



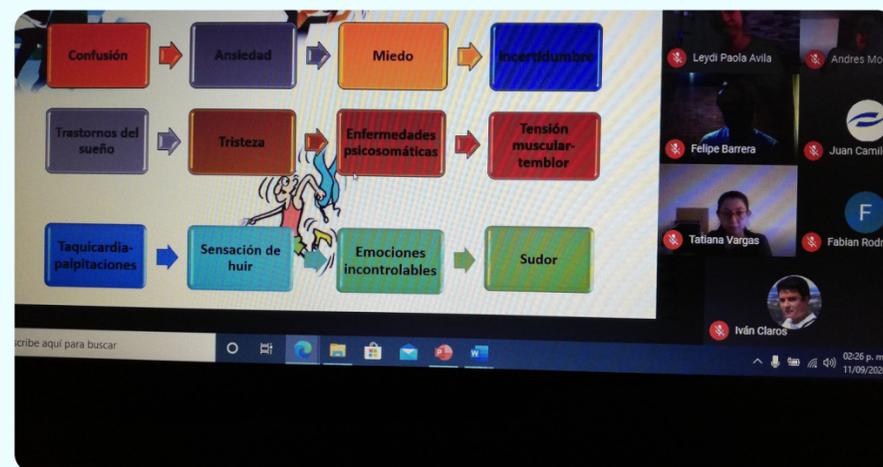
## SISTEMA DE GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro objetivo principal es mejorar las condiciones de salud y promover las condiciones de seguridad de todos los integrantes de la organización por ello este proceso es un compromiso de todos para ello desarrollamos y participamos de actividades de prevención y control de enfermedades laborales, accidentes de trabajo e identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos que permitan la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo y en nuestra vida diaria. Para el aseguramiento y cumplimiento de buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo hemos creado el programa conscientemente seguro.



# RESULTADOS 2020

Prácticas Laborales



LEGISLACIÓN	COMITÉ	Nº de Trabajadores	Nº de representantes por cada una de las partes
Resolución 2400 de 1979, Decreto 814 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014.	COPASST	10 - 49 Trabajadores	1 representante por cada una de las partes
		50 - 499 Trabajadores	2 representantes por cada una de las partes
		500 - 999 Trabajadores	3 representantes por cada una de las partes
		1000 o más Trabajadores	3 representantes por cada una de las partes

En el Decreto 1295 del 1994 se aumentó la vigencia de

## FORMACIÓN Y DESARROLLO

Se dio cumplimiento al programa de capacitación de acuerdo a los riesgos identificados y la modificación por la aparición del COVID 19 . Se intervinieron los riesgos de movilidad, psicosocial y osteomuscular.

## PROGRAMA SST PERSONALIZADO

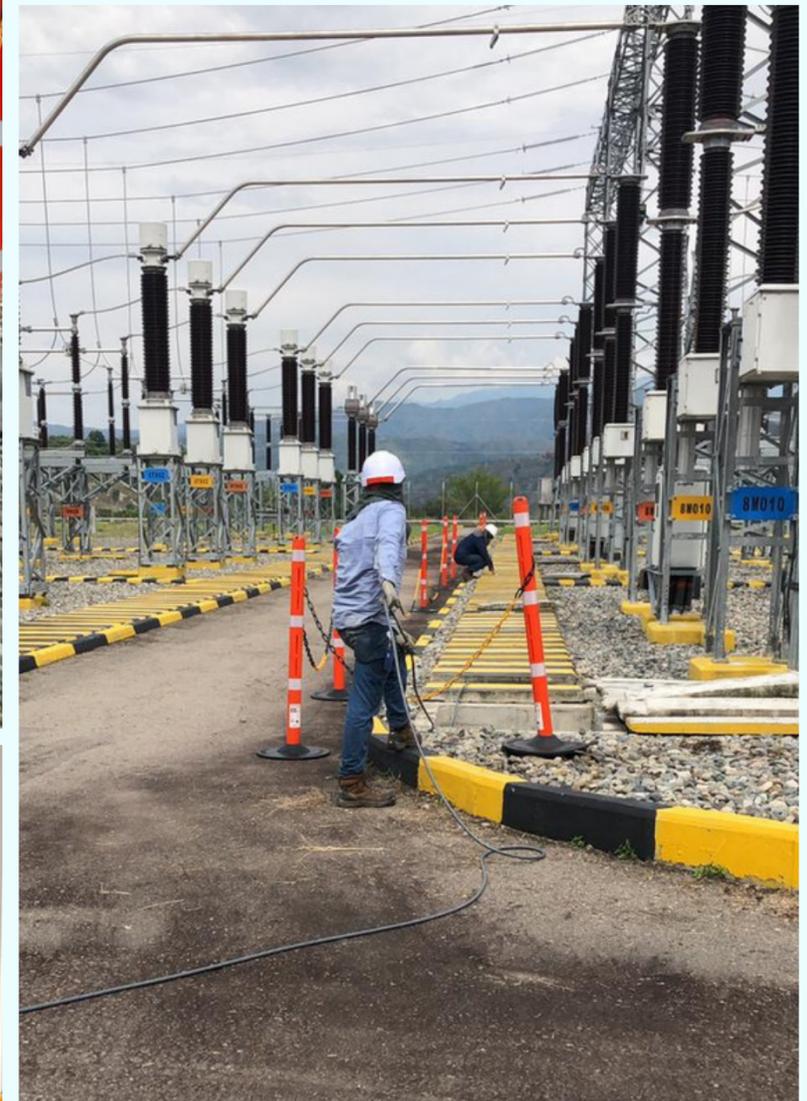
Se inicio un programa de prevención de riesgos por persona de acuerdo a la situación laboral, cargo y contexto social.

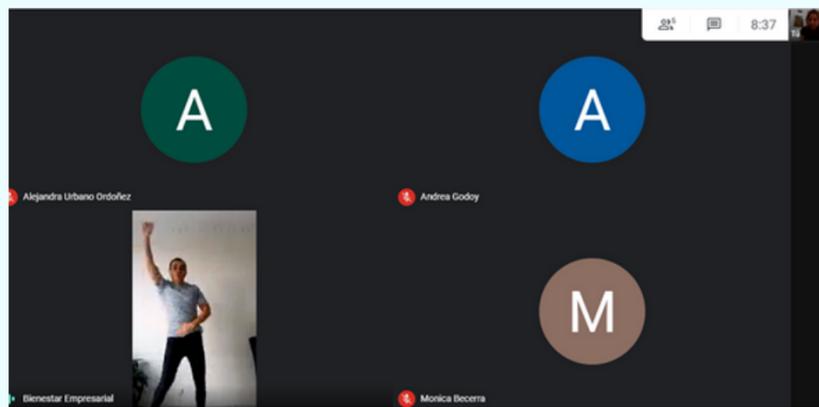
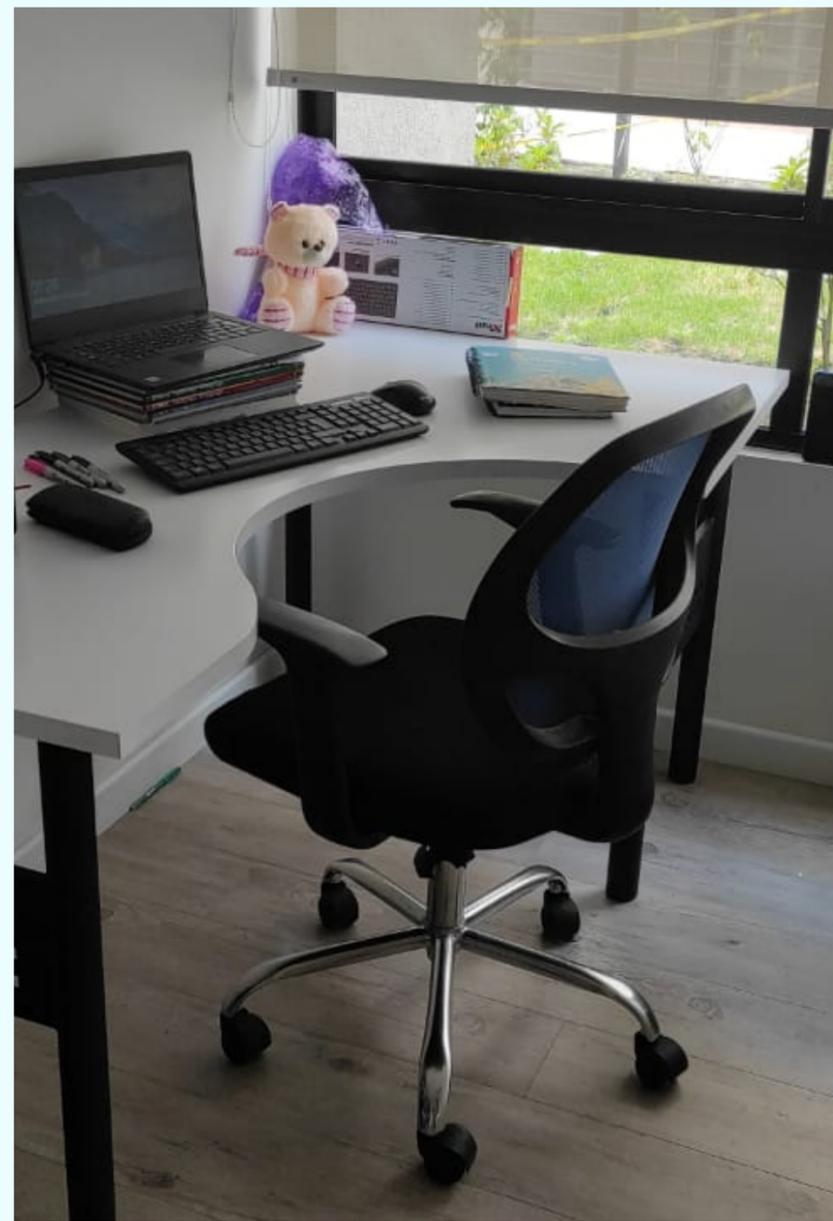
Se promueven constantemente las pausas saludables y los cuidados de la salud tanto física como psicosocial.

## CUIDADO DE SALUD MENTAL

Se desarrollaron diferentes talleres para atender la situación de incertidumbre que genero el Covid 19 y el confinamiento.

# ACTIVIDADES DE SST





¡HACIENDO GRANDES COSAS!



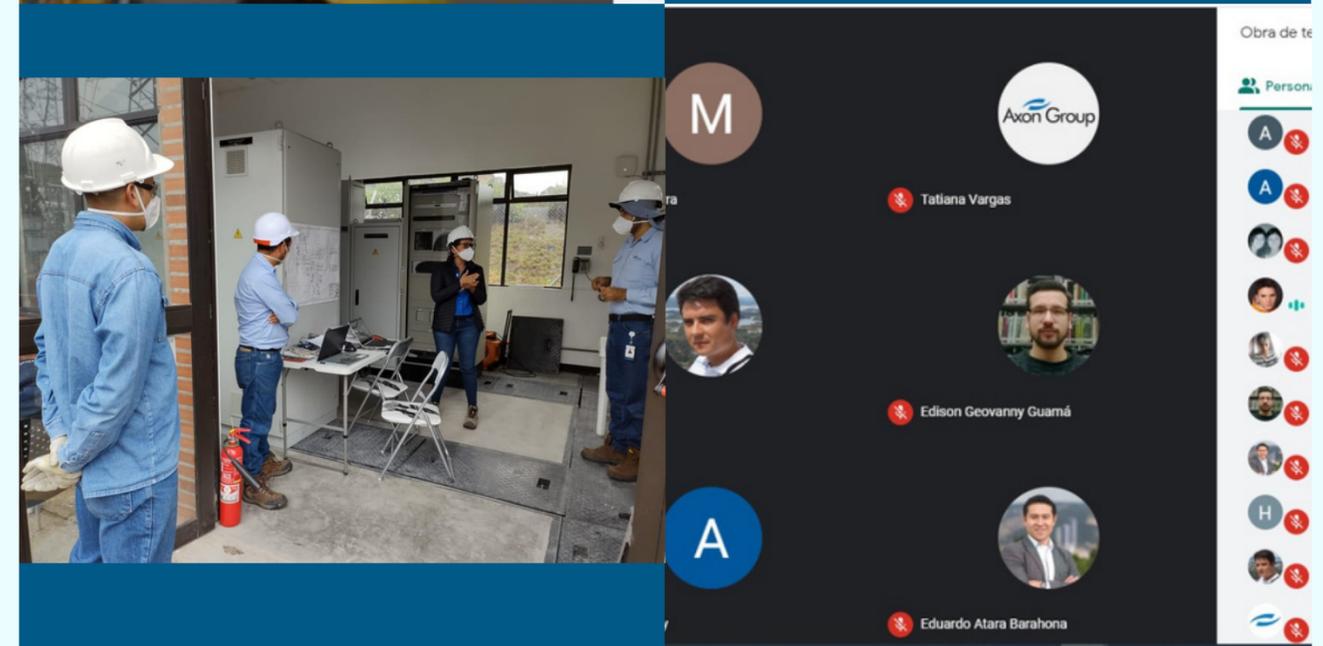
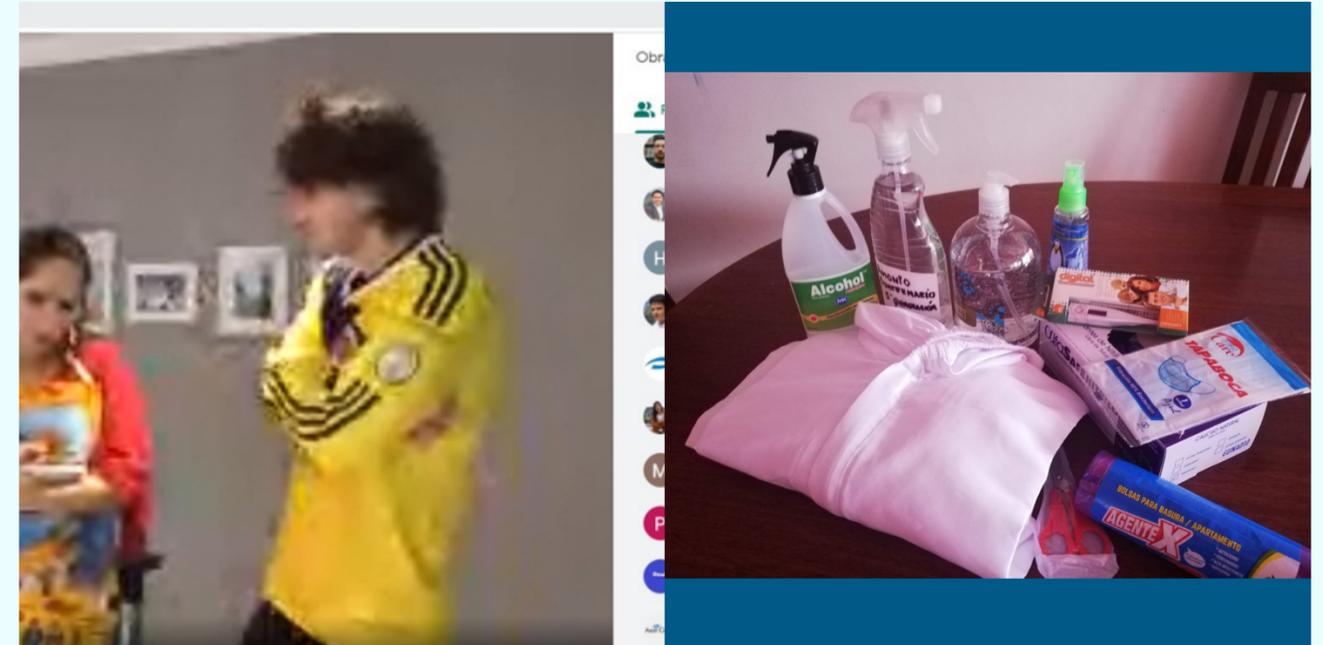
# ATENCIÓN COVID 19

Se atendieron cada una de las solicitudes para adecuar los sitios de trabajo en casa.

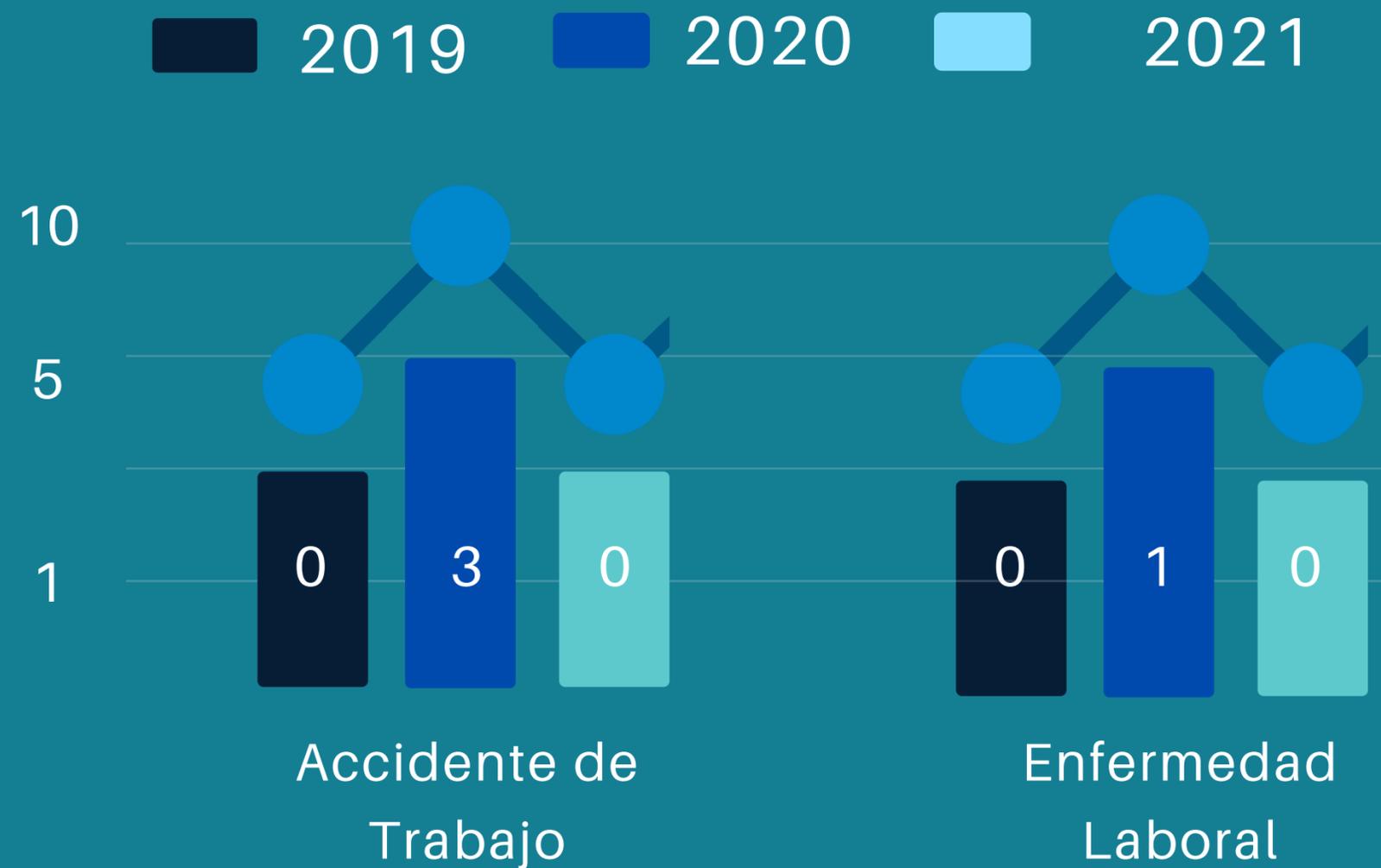
Se desarrollaron las campañas y actividades enfocadas a la prevención y el cuidado de la salud tanto física como psicosocial de manera virtual a través de diferentes herramientas tecnológicas.

Se desarrollaron diferentes talleres de manejo de stres, atención de trabajo en casa y manejo de emociones por incertidumbre frente a la situación mundial.

Se suministra los elementos de bioseguridad necesarios de acuerdo al desarrollo de las labores.



Los accidentes laborales presentados no han generado incapacidad médica y la Enfermedad laboral presentada se debió a un caso de contagio de Covid 19 asintomático por nexo laboral.



# PROGRAMA DE INNOVACIÓN

## MEJORA CONTINUA

Durante este periodo se generaron diferentes cambios al proceso, se vinculó otra persona con toda la energía para hacer equipo y trabajar por el logro de los objetivos propuestos en el proceso de Innovación.



## FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Desarrollo el proyecto para evaluar la percepción de usuarios de Axon Comtrade en subestaciones  
Desarrollo de herramienta de evaluación de Axon Builder V3



innovaxon

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



## ALIANZAS

Se desarrollo taller de financiamiento con Cientech gracias a las convocatorias de impulsatec

Nos encontramos participando en una convocatoria de financiamiento del Sena para el Axon Comtrade

## PROCESOS DE IDEACIÓN

Se encuentra en desarrollo Axon diagnostic resultado de una validación de ideas para nuevas herramientas necesarias en el mercado de las subestaciones eléctricas.

# Comité de Salud y Seguridad en el trabajo COPASST



DAVID AGUILAR



JOSE MIRANDA



IVAN CLAROS



EDUARDO ATARA



ALEJANDRA URBANO



HELBERT GUTIERREZ



HAROLD PEÑA



CESAR RINCÓN

Se ha desarrollado gran parte de las actividades del SGSST conjuntamente con los integrantes de este comité, quienes han participado activamente en la ideación y desarrollo de las campañas enfocadas a la prevención de riesgos

# Comité de Convivencia Laboral COCOLA



DAVID AGUILAR



EDUARDO ATARA



IVAN CLAROS



MONICA BECERRA



ALEJANDRA URBANO



ANYELA MOLINA



LEYDI AVILA



ISMAEL RODRIGUEZ

Desde este comité se desarrollaron diferentes actividades de prevención para salud mental y manejo de estrés en tiempos de pandemia al igual que se atendieron las campañas de medio ambiente y promoción del cuidado del planeta

# RESULTADOS 2020

Gestión Ambiental



## MANEJO DE RESIDUOS



Durante este tiempo de trabajo en casa se aumento el compromiso para reducir los residuos orgánicos a través de la implementación en casa de la campaña botellas de amor

Se realizo la disposición de residuos aprovechables

## CONSIENTIZACIÓN

Se reforzó la campaña de botellas de amor para realizar una disposición responsable de los residuos ordinarios en casa, debido a que la mayor parte del tiempo de trabajo es en casa, durante el periodo se realizaron dos entregas a la fundación.

# RESULTADOS 2020

Lucha contra la  
corrupción



## COMPROMISO ÉTICO

Mantenemos nuestro compromiso de no aceptar actos de corrupción en los procesos de toda la organización

## ACTUAR ÉTICO

Ampliamos nuestro portafolio y desarrollamos diferentes proyectos de ensamble de tableros, compitiendo lealmente en el mercado.

## ACTOS DE CORRUPCIÓN

Durante el periodo no se recibieron reportes, ni denuncias sobre actos de corrupción ni al interior de la organización, ni con ninguna de los grupos de interés

# Encuéntranos en línea



PAGINA WEB

[WWW.AXONGROUP.COM.CO](http://WWW.AXONGROUP.COM.CO)



FACEBOOK

AXON GROUP LTDA



YOU TOBE

AXON GROUP  
Conscientemente Seguro



LINKED IN

AXON GROUP LTDA

# EQUIPO LIDER

## CONÓCENOS



YESID  
ANACONA  
Gerente general



IVAN D.  
CLAROS  
Gerente de R&D



JOSE L.  
MIRANDA  
Gerente Comercial



EDUARDO  
ATARA  
Director Administrativo



DAVID A.  
AGUILAR  
Lider de Ingenieria



JUAN C.  
OTALORA  
Lider de innovación



PAULA LARA  
Asistente Comercial  
Diseño del reporte



LEIDY P. AVILA  
Asistente de Recursos  
Humanos



MONICA BECERRA  
Coordinadora del SIG  
Coordinación del reporte

# DATOS DE CONTACTO



## Correo electrónico

qms@axongroup.com.co



## Número de teléfono

7559900 - 3508192104



## Dirección

Cra 16D #155 A - 06

